

**UNIVERSEEL PLAN NR. 4
INZAKE DE TOEKENNING VAN GRATIS AANDELEN
BETREKKING HEBBEND OP DE PERIODE VAN 1 OKTOBER 2025 TOT 30 SEPTEMBER 2026**

(Alle werknemers van de UES CDA Holdings en de entiteiten van de BU Attractieparken die voldoen aan de voorwaarden van dit reglement, en sommige seizoensgebonden werknemers van bepaalde entiteiten van de BU Ski Areas & Outdoor Activities, met uitzondering van de begunstigden van het universele plan nr. 3 bis en de begunstigden van plan nr. 29)

1. VOORWERP

Het plan, uitgevoerd door de Raad van Bestuur van Compagnie des Alpes ("**CDA SA**"), handelend krachtens een delegatie van bevoegdheden verleend door de Buitengewone Algemene Vergadering van 11 maart 2026 in haar 17ste resolutie, heeft tot doel het vastleggen van het wettelijk kader voor de toekenning van gratis aandelen, voor de periode van 1 oktober 2025 tot 30 september 2026, ten gunste van alle werknemers van UES CDA Holdings en van de entiteiten van BU Attractieparken en bepaalde werknemers van bepaalde entiteiten van BU Ski Areas & Outdoor Activities, waarover CDA SA direct of indirect zeggenschap heeft in de zin van artikel L. 233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel (alle betrokken entiteiten zijn opgenomen in **Bijlage 1**) (de "**Betrokken Entiteiten**") die voldoen aan de voorwaarden vermeld in artikel 2 (met uitzondering van de begunstigden van universeel plan nr. 3 bis, zoals vastgelegd bij besluit van de Raad van Bestuur op 11 maart 2026 en de begunstigden van plan nr. 29, zoals vastgelegd bij besluit van de Raad van Bestuur op 21 mei 2026).

De regeling voor de toewijzing van gratis aandelen trad in werking op 27 augustus 2026, in overeenstemming met de bepalingen van Artikel L. 225-197-1 tot L. 225-197-6 van het Franse Wetboek van Koophandel.

2. BEGUNSTIGDEN

De aandelen die onder deze regeling worden toegekend, zijn gereserveerd voor werknemers die op 27 augustus 2026:

- (i) In dienst zijn bij een van de Betrokken Entiteiten; en
- (ii) indien deze werknemers seizoensarbeiders zijn (seizoensarbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, andere dan die welke uitdrukkelijk zijn vermeld in **Bijlage 2**): bewijzen dat zij gedurende ten minste 4 maanden¹ aanwezig waren in het personeelsbestand van een

¹ Dit wordt berekend vanaf de datum van indiensttreding tot de datum van uitdiensttreding, d.w.z. 120 opeenvolgende of niet-opeenvolgende contractdagen. Voor werknemers die voldoen aan de voorwaarden voor verlenging van seizoencontracten zoals bepaald in artikel 3.5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor skiliften en skigebieden, die een aanvraag tot verlenging van hun arbeidscontract hebben ingediend en die hun contract niet op de oorspronkelijk geplande datum konden aanvangen wegens zwangerschaps-, adoptie- of vaderschapsverlof, moet de datum van indiensttreding die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de periode van vier maanden overeenkomen met de oorspronkelijk geplande startdatum van het contract. De periode van zwangerschaps-, adoptie- of

vennootschap van de groep Compagnie des Alpes (bestaande uit CDA SA en alle vennootschappen waarover zij rechtstreeks of onrechtstreeks zeggenschap heeft in de zin van artikel L.233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel) (de "**CDA-groep**") en gedurende ten minste 50% van de wettelijke referentiearbeidstijd gedurende elk van de twee voorgaande boekjaren; en

- (iii) indien deze werknemers in vaste dienst² zijn (met uitzondering van werknemers in vaste dienst bij de entiteiten van de BU Ski Areas & *Outdoor* Activities die niet onder dit reglement vallen: bewijzen dat zij ten minste 2 jaar anciënniteit hebben in het personeelsbestand van een onderneming behorend tot de CDA-groep of dat zij ten minste 4 maanden aanwezig zijn geweest in het personeelsbestand van een onderneming van de CDA-groep en gedurende elk van de twee voorgaande boekjaren ten minste 50% van de wettelijke referentiewerktijd hebben gewerkt; en
- (iv) niet hebben geprofiteerd van een gratis toekenning van aandelen uit hoofde van universeel plan nr. 3 bis, zoals uitgevoerd bij besluit van de Raad van Bestuur op 11 maart 2026; en
- (v) niet hebben geprofiteerd van een gratis toekenning van aandelen uit hoofde van plan nr. 29, zoals uitgevoerd bij besluit van de Raad van Bestuur op 21 mei 2026;

(hierna individueel een "**Begunstigde**" en gezamenlijk de "**Begunstigden**" genoemd.

Hierbij wordt uitdrukkelijk vermeld dat geen enkele Begunstigde meer dan tien procent (10%) van het aandelenkapitaal van CDA SA bezit of zal bezitten na de definitieve verwerving van aandelen onder de voorwaarden van dit plan.

De toekenning van gratis aandelen onder dit plan garandeert of impliceert geen enkel recht op enige andere toekenning van gratis aandelen indien in de toekomst een soortgelijk plan zou worden opgezet door CDA SA. De toekenning van gratis aandelen in het kader van dit plan betekent geen gewaarborgde variabele contractuele vergoeding, noch een vergoeding die aan de Begunstigde wordt uitgekeerd als tegenprestatie voor werkzaamheden die hij in het kader van zijn arbeidsovereenkomst heeft verricht. Als zodanig zal de toekenning van gratis aandelen niet in aanmerking worden genomen bij de berekening van enige compensatie of betaling die verschuldigd is bij het vertrek van een Begunstigde. De rechten van Begunstigden onder dit plan veranderen het arbeidscontract van Begunstigden niet en maken er geen deel van uit.

De Begunstigde moet de toekenning hebben aanvaard als onderdeel van een aanvaardingscampagne geïnitieerd door de bankinstelling die de rekening aanhoudt en belast is met het administratief beheer van het plan.

3. AANTAL AAN BEGUNSTIGDEN TOEGEWEZEN AANDELEN

Het maximaandeel van het maatschappelijk kapitaal van CDA SA dat vertegenwoordigd wordt door alle gratis aandelen die worden toegekend overeenkomstig de 17e resolutie van de Buitengewone Algemene Vergadering van 11 maart 2026 mag enerzijds niet meer bedragen dan twee procent (2%) van het totale aantal aandelen die het maatschappelijk kapitaal vormen op de datum van het besluit van de Raad van Bestuur en anderzijds een zodanig bedrag dat het gecumuleerde aantal gratis aandelen die zijn toegekend en nog niet definitief zijn verworven

vaderschapsverlof, waardoor de datum van indiensttreding bij het bedrijf wordt uitgesteld, mag namelijk geen invloed hebben op de berekening van de 120 dagen.

² Of een arbeidscontract van onbepaalde duur hebben.

Reglement van het universeel plan nr. 4 inzake de toekenning van gratis aandelen (Frankrijk, Oostenrijk, Luxemburg, België, Spanje, Portugal, Duitsland)

krachtens de bestaande plannen en het bovengenoemde besluit, en van open en nog niet uitgeoefende opties die zijn toegekend aan werknemers krachtens bestaande of gelijktijdige inschrijvings- of aankoopprogramma's voor aandelen op de datum van de toekenning van gratis aandelen, niet meer mag bedragen dan zeven procent (7%) van het totale aantal aandelen die het maatschappelijk kapitaal van CDA SA vormen op de dag van het besluit van de Raad van Bestuur om dit plan uit te voeren.

Iedere Begunstigde van dit plan krijgt 30 CDA SA-aandelen toegewezen.

Iedere Begunstigde wordt individueel op de hoogte gebracht van de toekenning van aandelen door middel van een toekenningsbrief, met bijvoeging van dit reglement

4. VERWERVINGSPERIODE VAN DE AANDELEN

4.1. Voorwaarden voor definitieve verwerving van de aanvankelijk toegekende aandelen

4.1.1. Voorwaarden voor definitieve verwerving van de aandelen die aanvankelijk werden toegekend aan seizoenmedewerkers van de BU Ski Areas & Outdoor Activities met een contract dat automatisch werd verlengd onder de voorwaarden van de nationale collectieve arbeidsovereenkomst voor skiliften en skigebieden (de "Vernieuwde Seizoenmedewerkers")

De aandelen die gratis worden toegekend onder dit plan zullen pas definitief worden verworven door iedere Vernieuwde Begunstigde Seizoenmedewerker aan het einde van een wachtperiode van drie (3) jaar (hierna de "**Verwervingsperiode**") die is begonnen op 27 augustus 2026 en zal eindigen op 28 augustus 2029 om 00:00 (hierna de "**Verwervingsdatum**") en op voorwaarde dat:

- de genoemde Begunstigde heeft aanvaard om hiervan gebruik te maken als onderdeel van een aanvaardingscampagne geïnitieerd door de bankinstelling die de rekening aanhoudt en verantwoordelijk is voor het beheer van dit plan³; en
- de Betrokken Entiteit waar de Begunstigde op 27 augustus 2026 in dienst is nog steeds direct of indirect onder de zeggenschap staat van CDA SA in de zin van het bepaalde in Artikel L. 233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel aan het einde van de Verwervingsperiode, d.w.z. op 28 augustus 2029 (tenzij de Begunstigde op de Verwervingsdatum in dienst is van een andere entiteit van de CDA-groep, waarin in dat geval aan deze voorwaarde wordt geacht te zijn voldaan); en
- de genoemde Begunstigde in het personeelsbestand van een onderneming van de CDA-groep (i) gedurende ten minste 4 maanden⁴ en gedurende ten minste 50% van de wettelijke referentiewerktijd gedurende elk van de boekjaren eindigend op 30 september 2027 en 30

³ Hiertoe zal elke Begunstigde een geldig e-mailadres moeten opgeven aan de bank die de rekening aanhoudt, bij gebreke waarvan niet aan deze voorwaarde zal worden voldaan.

⁴ Dit wordt berekend vanaf de datum van indiensttreding tot de datum van uitdiensttreding, d.w.z. 120 opeenvolgende of niet-opeenvolgende contractdagen. Voor werknemers die voldoen aan de voorwaarden voor verlenging van seizoencontracten zoals bepaald in artikel 3.5 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor skiliften en skigebieden, die een aanvraag tot verlenging van hun arbeidscontract hebben ingediend en die hun contract niet op de oorspronkelijk geplande datum konden aanvangen wegens zwangerschaps-, adoptie- of vaderschapsverlof, moet de datum van indiensttreding die in aanmerking wordt genomen voor de berekening van de periode van vier maanden overeenkomen met de oorspronkelijk geplande startdatum van het contract. De periode van zwangerschaps-, adoptie- of vaderschapsverlof, waardoor de datum van indiensttreding bij het bedrijf wordt uitgesteld, mag namelijk geen invloed hebben op de berekening van de 120 dagen.

september 2028 aanwezig is en (ii) de aanwezigheid in het personeelsbestand op de Verwervingsdatum. Aangezien de toekenning van aandelen door de Raad van Bestuur aan seizoenmedewerkers van de entiteiten van BU Ski Areas & *Outdoor Activities* uitsluitend afhankelijk is van de aanwezigheid van de Begunstigde in het personeelsbestand van de Groep (zie artikel 2 hierboven), is de definitieve verwerving uitsluitend mogelijk na het verstrijken van de bovengenoemde periode van drie (3) jaar als de Begunstigden ten minste 4 maanden in dienst zijn gebleven van de Groep in de loop van het boekjaar tijdens de Verwervingsperiode en tot en met de Verwervingsdatum - in de praktijk 28 augustus 2029 om 00.00 uur, behalve in geval van vertrek of pensionering (in het laatste geval wordt de voorwaarde van aanwezigheid geacht te zijn vervuld op de Verwervingsdatum). De Begunstigde zal ophouden werknemer van de Groep te zijn op de effectieve datum van beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst (behalve in het geval van pensionering zoals hierboven beschreven). Evenzo kan de status van werknemer beëindigd worden in het geval van een wijziging in de zeggenschap op de datum waarop de entiteit waaraan de Begunstigde is verbonden en waarmee hij is verbonden door zijn arbeidsovereenkomst ophoudt deel uit te maken van de Groep in de zin van artikel L. 233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel;

Voor de definitieve verwerving van de aandelen die aanvankelijk door de Raad van Bestuur aan de Vernieuwde Seizoenmedewerkers zijn toegekend, gelden geen prestatievoorwaarden waaraan op de Verwervingsdatum moet worden voldaan.

4.1.2. Voorwaarden voor definitieve verwerving van de aanvankelijke toekenning van aandelen aan seizoenwerknemers van de entiteiten van de BU Attractieparken alsook van de entiteiten van de BU Ski Areas & *Outdoor Activities*, met uitzondering van Terugkerende Seizoenwerknemers

De aandelen die gratis worden toegekend onder dit plan zullen pas definitief worden verworven door de Begunstigde aan het einde van een verwervingsperiode van drie (3) jaar (hierna de "**Verwervingsperiode**") die is ingegaan op 27 augustus 2026 en zal eindigen op 28 augustus 2029 om 00:00 (hierna de "**Verwervingsdatum**") en op voorwaarde dat:

- de genoemde Begunstigde heeft aanvaard om hiervan gebruik te maken als onderdeel van een aanvaardingscampagne geïnitieerd door de bankinstelling die de rekening aanhoudt en verantwoordelijk is voor het beheer van dit plan⁵; en
- de Betrokken Entiteit waar de Begunstigde op 27 augustus 2026 in dienst is nog steeds direct of indirect onder de zeggenschap staat van CDA SA in de zin van het bepaalde in Artikel L. 233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel aan het einde van de Verwervingsperiode, d.w.z. op 28 augustus 2029 (tenzij de Begunstigde op de Verwervingsdatum in dienst is van een andere entiteit van de CDA-groep, waarin in dat geval aan deze voorwaarde wordt geacht te zijn voldaan).

Voor de definitieve verwerving van de aandelen die aanvankelijk door de Raad van Bestuur aan seizoenmedewerkers zijn toegekend, gelden geen prestatievoorwaarden waaraan op de verwervingsdatum moet worden voldaan.

4.1.3. Voorwaarden voor definitieve verwerving van de aanvankelijke toekenning van aandelen aan werknemers in vaste dienst (met een vast contract) (met uitzondering

⁵ Hiertoe zal elke Begunstigde een geldig e-mailadres moeten opgeven aan de bank die de rekening aanhoudt, bij gebreke waarvan niet aan deze voorwaarde zal worden voldaan.

**van werknemers in vaste dienst van de entiteiten van de BU Ski Areas & Outdoor
Activiteiten die niet onder dit reglement vallen)**

De aandelen die gratis worden toegekend onder dit plan zullen pas definitief worden verworven door de Begunstigde aan het einde van een verwervingsperiode van drie (3) jaar (hierna de "**Verwervingsperiode**") die is ingegaan op 27 augustus 2026 en zal eindigen op 28 augustus 2029 om 00:00 (hierna de "**Verwervingsdatum**") en op voorwaarde dat:

- de genoemde Begunstigde heeft aanvaard om hiervan gebruik te maken als onderdeel van een aanvaardingscampagne geïnitieerd door de bank die de rekening aanhoudt en verantwoordelijk is voor het beheer van dit plan⁶; en
- de Betrokken Entiteit waar de Begunstigde op 27 augustus 2026 in dienst is nog steeds direct of indirect onder de zeggenschap staat van CDA SA in de zin van het bepaalde in Artikel L. 233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel aan het einde van de Verwervingsperiode, d.w.z. op 28 augustus 2029 (tenzij de Begunstigde op de Verwervingsdatum in dienst is van een andere entiteit van de CDA-groep, waarin in dat geval aan deze voorwaarde wordt geacht te zijn voldaan); en
- de Begunstigde ononderbroken in dienst is van de Groep van 27 augustus 2026 tot de Datum van Verwerving. Aangezien de toekenning van aandelen door de Raad van Bestuur aan werknemers in vaste dienst uitsluitend afhankelijk is van de aanwezigheid van de Begunstigde in het personeelsbestand van de Groep (zie artikel 2 hierboven), is de definitieve verwerving uitsluitend mogelijk na het verstrijken van de bovengenoemde periode van drie (3) jaar als de Begunstigden ononderbroken in dienst zijn gebleven van de Groep tijdens de Verwervingsperiode en tot en met de Verwervingsdatum - in de praktijk 28 augustus 2029 om 00.00 uur, behalve in geval van vertrek of pensionering (in het laatste geval wordt de voorwaarde van aanwezigheid geacht te zijn vervuld op de Verwervingsdatum). De Begunstigde zal ophouden werknemer van de Groep te zijn op de effectieve datum van beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst (behalve in het geval van pensionering zoals hierboven beschreven). Evenzo kan de status van werknemer beëindigd worden in het geval van een wijziging in de zeggenschap op de datum waarop de entiteit waaraan de Begunstigde is verbonden en waarmee hij is verbonden door zijn arbeidsovereenkomst ophoudt deel uit te maken van de Groep in de zin van artikel L. 233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel;

Voor de definitieve verwerving van de aandelen die aanvankelijk door de Raad van Bestuur aan vaste werknemers zijn toegekend, gelden geen prestatievoorwaarden waaraan op de Verwervingsdatum moet worden voldaan.

4.1.4. Overlijden van de begunstigde voorafgaand aan de Verwervingsdatum

In overeenstemming met de bepalingen van artikel L. 225-197-3 van het Franse Wetboek van Koophandel kunnen, in geval van overlijden van een Begunstigde, zijn of haar erfgenamen de toewijzing van de aandelen aanvragen binnen een periode van zes (6) maanden vanaf de datum van overlijden, met dien verstande dat, aangezien de definitieve verwerving van de aandelen afhankelijk is van aanvaarding door de genoemde Begunstigde en door de Betrokken Entiteit die de Begunstigde in dienst heeft en een direct of indirect gecontroleerde entiteit blijft in de zin van de bepalingen van artikel L.233-3 van het Franse Wetboek van Koophandel, worden deze voorwaarden geacht te zijn vervuld en vindt de eigendomsoverdracht van de aandelen aan de genoemde

⁶ Hiertoe zal elke Begunstigde een geldig e-mailadres moeten opgeven aan de bank die de rekening aanhoudt, bij gebreke waarvan niet aan deze voorwaarde zal worden voldaan.

erfgenamen plaats op de vroegste van de volgende data: binnen een maand na de datum waarop het verzoek tot toewijzing is ontvangen door CDA SA of op de Verwervingsdatum.

4.2. Status van de Begunstigden tijdens de Verwervingsperiode

Tijdens de Verwervingsperiode hebben de Begunstigden alleen persoonlijke en niet-overdraagbare rechten om een bepaald aantal aandelen of een deel daarvan te ontvangen. Zij zijn geen eigenaar van de genoemde aandelen, noch bezitten daaraan verbonden rechten zoals stemrechten of dividendrechten.

Het recht op de gratis toekenning is bovendien niet-overdraagbaar tot de Verwervingsdatum, uit hoofde van het bepaalde in Artikel L. 225-197-3, lid 1 van het Franse wetboek van Koophandel.

4.3. Informatie voor begunstigden na de Verwervingsdatum

Op de Verwervingsdatum zal de Raad van Bestuur van CDA SA, of haar gedelegeerd bestuurder, de definitieve lijst van Begunstigden opstellen, met voor elke Begunstigde het aantal aandelen dat hem/haar definitief wordt toegekend (d.w.z. 30 aandelen onder dit plan). De Begunstigden zullen op de hoogte worden gebracht van de definitieve verwerving van genoemde aandelen.

4.4. Bescherming van de rechten van Begunstigden bij financiële transacties

Krachtens de machtiging verleend door de Buitengewone Algemene Vergadering van CDA SA op 11 maart 2026, als CDA SA tijdens de Verwervingsperiode een financiële transactie uitvoert zoals bedoeld in artikel L. 225-181 van het Franse Wetboek van Koophandel (kapitaalverhoging door omzetting van reserves, winst of uitgiftepremies; uitgifte van aandelen of effecten die recht geven op de toewijzing van aandelen, met een voorkeurrecht voorbehouden aan haar aandeelhouders; uitkering van reserves of uitgiftepremies; wijziging van de winstverdeling; afschrijving of vermindering van het kapitaal), kan de Raad van Bestuur, zonder daartoe verplicht te zijn, het aantal definitief verworven aandelen van de Begunstigden aanpassen om rekening te houden met de impact van deze transacties, teneinde de rechten van de Begunstigden in stand te houden.

In geval van een fusie tussen CDA SA en een andere vennootschap tijdens de Verwervingsperiode, zullen de Begunstigden, indien van toepassing, aandelen van de overnemende vennootschap ontvangen ter vervanging, na aanpassing van het aantal aandelen op basis van de ruilverhouding zoals vastgelegd in de fusieovereenkomst.

4.5. Levering van de aandelen

Op de Verwervingsdatum zal CDA SA overgaan tot de overdracht van de eigendom van de aandelen die definitief aan iedere Begunstigde afzonderlijk zijn toegekend.

Op deze Datum wordt elke Begunstigde aandeelhouder van CDA SA, waarvan de aandelen momenteel zijn toegelaten tot de verhandeling in compartiment B van Euronext Parijs, en zal hij dus alle rechten genieten die verbonden zijn aan de hoedanigheid van aandeelhouder en onderworpen zijn aan alle bepalingen van de statuten en de beslissingen van de Algemene Vergaderingen.

Aan de aldus verworven aandelen zullen dividendrechten verbonden zijn vanaf de eerste dag van het boekjaar waarin de Verwervingsdatum valt, zijnde in principe vanaf 1 oktober 2028 (behalve in geval van overlijden met verzoek van de erfgenamen zoals bedoeld in artikel 4.1.3, hetgeen tot eerdere levering van de aandelen kan leiden).

Bijgevolg zal het recht op dividend verbonden aan de genoemde aandelen enkel betrekking hebben op de uitkering van dividend met betrekking tot het boekjaar waarin de aandelen definitief verworven zijn, alsook ieder later boekjaar.

5. AANHOUDBEREPRIODE VAN DE VERKREGEN AANDELEN

De Begunstigden hoeven hun aandelen niet aan te houden vanaf de Verwervingsdatum, er is geen aanhoudberepriode.

In deze context zal CDA SA, namens iedere Begunstigde, de aandelen registreren op een rekening op naam bij de door CDA SA erkende bank, momenteel Uptevia.

Na overdracht door CDA SA van de aandelen aan de Begunstigden, kan de rekeninghouder op de hoogte worden gebracht van de beschikbaarheid van de aandelen, die specifiek zal worden vermeld in het bericht van inschrijving op een rekening op naam.

Door in te stemmen met de ontvangst van aandelen overeenkomstig dit reglement, stemt elke Begunstigde ermee in om vanaf de datum van de levering van de aandelen langs elektronische weg te worden opgeroepen voor de algemene vergaderingen van aandeelhouders van CDA SA, behoudens uitdrukkelijke weigering hiervan tijdens de door de rekeninghoudende bank uitgevoerde aanvaardingsprocedure van het Plan zoals bedoeld in artikel 4.1. Bovendien kan iedere Begunstigde die heeft ingestemd met het gebruik van elektronische middelen voor het bijeenroepen van algemene vergaderingen later alsnog verzoeken dat de vergadering per post wordt bijeengeroepen.

6. OVERDRACHT VAN AANDELEN

Vanaf de Verwervingsdatum (d.w.z. vanaf 28 augustus 2029, behalve in geval van overlijden) kunnen de aandelen vrij worden overgedragen, met inachtneming van de beperkingen van artikel L. 225-197-1 van het Franse Wetboek van Koophandel en de bepalingen van onderhavig plan.

Begunstigden kunnen hun aandelen dan ook niet overdragen binnen de periode van dertig (30) kalenderdagen voorafgaand aan de aankondiging van een tussentijds financieel verslag of een eindejaarsverslag dat CDA SA openbaar moet maken of in geval van bezit van voorwetenschap in de zin van artikel 7 van Verordening (EU) nr. 596/2014 van het Europees Parlement en de Raad van 16 april 2014 betreffende marktmisbruik (Verordening Marktmisbruik).

7. TOEPASSELIJKE WETGEVING

De belasting- en regels voor sociale zekerheid die van toepassing zijn op de toewijzing van aandelen verschillen afhankelijk van het land waar de Begunstigden gevestigd zijn. Zowel de Begunstigde als de werkgever kunnen onderworpen zijn aan aangifte- en/of afdrachtplichten onder dit Plan.

Het doen van aangiften en betalingen, waaronder nakoming van fiscale verplichtingen, die op hem/haar rusten, is uitsluitend de verantwoordelijkheid van de Begunstigde. Het is de verantwoordelijkheid van de Begunstigde om zich te informeren over de fiscale en sociale behandeling van de aan hem/haar toegekende aandelen, in het bijzonder met betrekking tot de toekenning, verwerving of verkoop van deze aandelen of de uitkering van een dividend, indien van toepassing.

CDA SA stelt de Begunstigden op een specifieke website een samenvatting ter beschikking van het fiscale en socialezekerheidsstelsel dat van toepassing is in elk van de betrokken landen. De samenvatting wordt louter ter informatie aangeboden, zonder dat dit enige verplichting inhoudt voor CDA SA en zonder dat CDA SA hiervoor aansprakelijk kan worden gesteld.

Daarnaast is het de verantwoordelijkheid van de Begunstigde om de door CDA SA gemachtigde rekeninghouder op de hoogte te brengen van wijzigingen van de fiscale woonplaats.

7.1. Bepalingen van toepassing op vennootschappen die zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt

De aandelen van CDA SA zijn toegelaten tot de verhandeling op een gereguleerde markt. Bijgevolg zijn de onder meer de bepalingen inzake marktmisbruik van de Europese Verordening nr. 596/2014 van 16 april 2014 ("Verordening marktmisbruik") en het Algemeen Reglement van de Autorité des marchés financiers op de Begunstigde van toepassing.

7.2. Speciaal rapport van de raad van bestuur

Er wordt op gewezen dat de raad van bestuur de Gewone Algemene Vergadering middels een speciaal rapport jaarlijks op de hoogte zal houden over de transacties verricht als bedoeld in de artikelen L. 225-197-1 tot L. 225-197-3 van het Franse Wetboek van Koophandel.

7.3. Bepalingen betreffende Begunstigden - Seizoensmedewerkers van de Betrokken Entiteiten buiten Frankrijk

De toekenning van aandelen onder dit plan impliceert onherroepelijk, voor elke Begunstigde die Seizoenswerknemer is, de machtiging voor CDA SA en de werkgever van de Seizoenswerknemer op 27 augustus 2026, (i) om van de bezoldiging van de Seizoenswerknemer als Begunstigde de belastingen en sociale zekerheidsbijdragen in te houden die deze laatste verschuldigd is uit hoofde van de verwerving en/of overdracht van de aandelen, al naargelang het geval, en/of (ii) de door de Begunstigde - Seizoenswerknemer verkregen aandelen geheel of gedeeltelijk over te dragen teneinde aan voormelde fiscale en sociale zekerheidsverplichtingen te voldoen, in het bijzonder voor Begunstigden - Seizoenswerknemers die op de Verwervingsdatum geen werknemer meer zijn van een betrokken Entiteit. Dit overdrachtsmechanisme ter dekking van de fiscale en sociale zekerheidsbijdragen van de Begunstigde wordt hierna "Sell-to-Cover" genoemd.

Vanaf de Verwervingsdatum zal het Sell-to-Cover mechanisme automatisch worden toegepast, waartoe elke Begunstigde - Seizoenswerknemer toestemming geeft door in te stemmen met de ontvangst van aandelen onder dit reglement.

In toepassing van het Sell-to-Cover-mechanisme zal CDA SA en/of de werkgever van de Begunstigde - Seizoenswerknemer de effecteninstelling die de aandelen geleverd aan een Begunstigde - Seizoenswerknemer aanhoudt, instrueren om op de markt van Euronext Parijs, het aantal aandelen te verkopen dat nodig is om de belastingen en heffingen te betalen die de Begunstigde - Seizoenswerknemer verschuldigd is en die de Betrokken Entiteit die de Begunstigde - Seizoenswerknemer tewerkstelt op 27 augustus 2026 is verschuldigd aan de lokale fiscale en sociale zekerheidsinstanties. De opbrengst van de overdracht van de aandelen zal dan ook worden betaald aan de Betrokken Entiteit die de Begunstigde - Seizoenswerknemer tewerkstelt op 27 augustus 2026, waartoe elke Begunstigde - Seizoenswerknemer toestemming geeft door in te stemmen met de ontvangst van aandelen onder dit reglement.

Dit Sell-to-Cover-mechanisme is een essentiële voorwaarde van dit plan en is onlosmakelijk verbonden met de rechten van de Begunstigden - Seizoenswerknemers binnen dit plan.

7.4. Bepalingen betreffende Begunstigden - Werknemers in vaste dienst buiten Frankrijk

De toekenning van aandelen in het kader van dit plan houdt voor elke Begunstigde die een vaste werknemer is, onherroepelijk de machtiging in voor CDA SA en de werkgever van de Begunstigde op 27 augustus 2026 om (i) de belastingen en sociale zekerheidsbijdragen die de Begunstigde verschuldigd is als gevolg van de verwerving en/of verkoop van de aandelen, naargelang het geval, in te houden op de bezoldiging van de Begunstigde en/of (ii) alle of een deel van de aandelen die een vaste Begunstigde heeft verworven, te verkopen om te voldoen aan de voornoemde belasting- en sociale zekerheidsverplichtingen; Dit overdrachtsmechanisme om de belasting- en socialezekerheidsverplichtingen van de Begunstigde te dekken wordt hierna "*Sell-to-Cover*" genoemd.

In tegenstelling tot seizoensgebonden Begunstigden blijft de keuze tussen de bovengenoemde inhouding op de beloning of de *Sell-to-Cover*-regeling, zoals beschreven in 7.3 hierboven, echter bij de Begunstigde met een vaste aanstelling.

* * *

Dit Reglement zal uitsluitend ter informatie in het Oostenrijks-Duits, Spaans, Portugees, Duits en Vlaams worden vertaald. Alleen de Franse versie van dit Reglement is rechtsgeldig. In geval van enige tegenstrijdigheden tussen de Franse en de Nederlandse versie heeft de Franse versie voorrang.

BIJLAGE 1

SOCIETE	RCS
COMPAGNIE DES ALPES SA	349 577 908 (PARIS)
COMPAGNIE DES ALPES – DOMAINES SKIABLES	477 855 787 (PARIS)
CDA MANAGEMENT	500 244 140 (PARIS)
INGENIERIE DES LOISIRS (INGELO)	534 870 803 (CHAMBERY)
CDA DL	534 737 432 (PARIS)
GREVIN & COMPAGNIE (PARC ASTERIX)	334 240 033 (COMPIEGNE)
SOCIETE DU PARC DU FUTUROSCOPE	444 030 902 (POITIERS)
FUTUROSCOPE MAINTENANCE ET DEVELOPPEMENT	832 736 490 (POITIERS)
MUSEE GREVIN	552 067 811 (PARIS)
FRANCE MINIATURE	348 677 196 (VERSAILLES)
AVENIR LAND (WALIBI RHÔNE ALPES)	311 285 068 (VIENNE)
BELPARK (WALIBI BELGIUM + BELLEWAERDE)	0439.050.308 (RPM NIVELLES, BELGIQUE)
FAMILY PARK GMBH	FN126549 B (REGISTRATION NUMBER) (AUSTRICHE)
R SOCCER	498 070 440 (NANTES)
SOCCER 5 FRANCE	491 537 999 (CLERMONT-FERRAND)
UF BONDUES	505 341 784 (LILLE)
UF EVOLUTION	534 734 629 (EVRY)
UF GUYANCOURT	531 315 075 (VERSAILLES)
URBAN FOOTBALL	480 184 332 (NANTERRE)
URBAN STORE	884 611 500 (NANTERRE)
URBAN SOCCER ILE DE PUTEAUX	983 580 416 (CLERMONT-FERRAND)
URBAN SOCCER EVOLUTION (SAS)	830 610 424 (CLERMONT-FERRAND)
URBANSOCCER PORTUGAL USPT	MATRICULA 514 229 772
SPORT4LUX S.A R.L.	B251898 (LUXEMBOURG)
H PUB	538 364 837 (CLERMONT-FERRAND)
CDA – EVOLUTION 2	901 613 851 (CHAMBERY)
LE CHRISTIANIA	412 381 493 (CHAMBERY)
ADS	076 520 568 (CHAMBERY)
SCV DOMAINE SKIABLE	348 799 529 (GAP)
STVI	380 241 513 (CHAMBERY)
BELANTIS	HRB 31458 (ALLEMAGNE)
MMV	411 926 892 (ANTIBES)
INGELO MONTAGE	984 665 414 (CHAMBERY)
PRALOGNAN-DOMAINE DE MONTAGNE	989 823 653 (CHAMBERY)

BIJLAGE 2

Houders van de hieronder vermelde contracten zijn uitgesloten van in dit reglement voorziene universeel plan nr. 3 inzake de toekenning van gratis aandelen:

Frankrijk:

Vervangingscontract van bepaalde duur
Contract van bepaalde duur voor overuren
Contracten voor bepaalde duur / Uitzendkrachten
Contracten voor beroepsopleidingen
Leercontracten

België:

Tijdelijke studentencontracten
Flexibele arbeidscontracten

Oostenrijk:

Vervangingscontract van bepaalde duur

Spanje:

Tijdelijke contracten (contratos temporal)
Vervangingscontracten (contratos de relevo)
Opleidings- en leercontracten (contratos para la formación y el aprendizaje)

Portugal:

ZZP'ers (recibos verdes)
Tijdelijke contracten (contratos a termo certo / temporarios)
Leercontracten (contratos de aprendizagem)

Duitsland:

Minijob
Contracten op korte termijn (Kurzfristige Verträge)
Leercontracten (Auszubildende / apprenticeship contracts)
Praktijkopleiding / practical training

Luxemburg:

Vervangingsovereenkomst voor bepaalde duur
Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur wegens tijdelijke en uitzonderlijke werktoename
Arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur voor dringende werkzaamheden
Andere arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur
Leer- of beroepsopleidingsovereenkomsten