

Beste collega,

Zoals je kunt lezen in de brief van het team MyCDA ontvang je van Compagnie des Alpes (CdA) het recht op 30 aandelen als blijk van waardering voor je betrokkenheid.

Deze brief dient om nadere tekst en uitleg te geven:

Zo moet je tijdig bevestigen dat je gebruik wilt maken van deze aandelen. Anders vervalt het recht.

Deze aandelen zijn gedurende een periode van 3 jaar niet overdraagbaar en geven geen recht op dividend. Na deze periode worden de aandelen jouw eigendom (de zogenoemde vestingdatum) en ben je aandeelhouder van Compagnie des Alpes. Vanaf dat moment kun je de aandelen ook verkopen.

Dit plan wordt jaarlijks aangeboden aan medewerkers binnen Compagnie des Alpes, mits aan de voorwaarden van het plan is voldaan.

Belasting en sociale premies

Wanneer de aandelen op jouw naam worden gezet, worden deze aangemerkt als loon in natura. Daarom is Walibi Holland BV vanuit de fiscus verplicht hierover loonbelasting en sociale premies af te dragen. Dit gebeurt via de salarisadministratie. Dat betekent dat je uiteindelijk over ongeveer de helft van je aandelen vrij kunt beschikken. Dat zijn geen regels, die Walibi heeft bedacht en geïnitieerd, maar zijn de regels die de belastingdienst hanteert.

Ben je seizoensmedewerker?

Om de loonbelasting over deze aandelen te betalen, wordt bij jou als seizoensmedewerker standaard 15 aandelen (van de 30) verkocht. Dit wordt vervolgens via de salarisstrook verwerkt. Walibi Holland BV past deze opbrengst van deze aandelen om de verschuldigde loonbelasting en premies aan de Belastingdienst af te dragen ("sell-to-cover").

Zoals beschreven in het plan is dit voor seizoensmedewerkers de enige optie, omdat seizoensmedewerkers ook recht houden op de aandelen wanneer zij uit dienst gaan. Op deze manier is zeker dat de verschuldigde loonbelasting en premies worden betaald.

Ben je jaarrond medewerker?

Voor jaarrond medewerkers zijn er twee mogelijkheden:

1. Je kunt Walibi verzoeken om 15 van de 30 aandelen te verkopen en de opbrengst aan Walibi Holland BV af te dragen ("sell-to-cover"). Walibi Holland BV gebruikt dit bedrag vervolgens om de verschuldigde loonbelasting en premies af te

dragen. Op deze manier word je ontlast van de formaliteiten rondom de betaling van belastingen en sociale premies.

2. Je kunt er ook voor kiezen om **geen** gebruik te maken van sell-to-cover. In dat geval houdt Walibi Holland BV de verschuldigde loonbelasting en premies in op je salaris. Je ontvangt dan in die maand een lager nettosalaris. Indien je dat wilt, kun je daarna zelf besluiten aandelen te verkopen om dit verschil op te vangen.

Verkoop van aandelen

Bij sell-to-cover wordt standaard uitgegaan van de verkoop van 15 aandelen, oftewel de helft van de toegekende aandelen. Dit gebeurt om uitvoeringstechnische redenen en ter bevordering van een efficiënte uitvoering van de regeling.

De individuele gevolgen kunnen per medewerker verschillen. Het kan voorkomen dat de opbrengst van de verkochte aandelen net niet voldoende is om alle belasting te betalen. Het kan ook zijn dat juist iets meer wordt verkocht dan nodig is. Een eventueel restant wordt via de salarisstrook met je verrekend.

Aangifte inkomstenbelasting

Je blijft zelf verantwoordelijk voor je aangifte inkomstenbelasting. De gevolgen verschillen per persoon en Walibi Holland BV heeft hierin geen adviserende rol.

Het ontvangen van aandelen als loon in natura kan invloed hebben op je belastbaar inkomen in box 1. Daarnaast behoren de aandelen na toekenning tot je vermogen en kunnen zij onderdeel uitmaken van box 3. Welke gevolgen dit voor jou persoonlijk heeft, hangt af van jouw individuele situatie.

Waarde van aandelen

De waarde van aandelen kan stijgen en dalen. De waarde op het moment dat de aandelen op jouw naam worden gezet, bepaalt de fiscale verwerking. De aandelen kunnen op een later moment meer, maar ook minder waard zijn.

Heb je vragen?

Wij begrijpen dat dit ingewikkelde informatie kan zijn als je hier niet dagelijks mee te maken hebt.

Heb je vragen over de aandelen zelf of over het systeem dat CdA gebruikt om de aandelen vast te leggen (Uptevia)? Bekijk dan de informatie op MyCDA:

<https://mycda-share-in.compagniedesalpes.com>

Daar vind je ook de link om in te loggen in het systeem van Uptevia.

Heb je vragen over sell-to-cover of de verwerking op je salarisstrook? Neem dan contact op met de salarisadministratie via salaris@walibiholland.nl

Met vriendelijke groet,

Walibi Holland